

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-педагогической работе

А.В. Левшов

(подпись)

06 20 17 год

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда и социально-трудовые отношения

Направление подготовки:

38.03.01 Экономика

Профиль:

Учет и аудит; Учет и аудит в производственной сфере

Программа:

бакалавриат

Форма обучения:

очная, заочная

Форма обучения	очная	заочная
Семестр(ы)	6	6
Общая трудоёмкость в з.е./часах	4/144	4/144
Аудиторные занятия (час.), в том числе	68	8
Лекции (час.)	34	4
Практические (семинарские) занятия (час.)	34	4
Лабораторные работы (час.)	-	-
Самостоятельная работа (час.), в том числе	40	118
Курсовой проект/работа (семестр/час.)	-	-
Индивидуальное задание (кол/час.)	-	1/9
Форма промежуточной аттестации (семестр-экзамен/час.):	экзамен 36	экзамен 18

Донецк, 2017 г.

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» составлена в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профессиональный профиль – «Учет и аудит», «Учет и аудит в производственной сфере» для 2017 года приема.

Составитель: Кондаурова И.А., к.э.н., доц., зав. кафедрой «Управление бизнесом и персоналом»

Рабочая программа **рассмотрена и утверждена** на заседании кафедры «Управление бизнесом и персоналом»

Протокол от «23» мая 2017 года № 9

Заведующий кафедрой  Кондаурова И.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **согласована с выпускающей кафедрой бухгалтерского учета и аудита**

Протокол от «07» июня 2017 года № 10

Заведующий кафедрой  Гавриленко В.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **одобрена учебно-методической комиссией** ДонНТУ по направлению подготовки

Протокол от «30» июня 2017 года № 5

Председатель  Крапивницкая С.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приёма на заседании кафедры
«Управление бизнесом и персоналом».

Протокол от «__» _____ 20__ года № _____

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано с выпускающей кафедрой «Бухгалтерский учет и аудит».

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приёма на заседании кафедры
«Управление бизнесом и персоналом».

Протокол от «__» _____ 20__ года № _____

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано с выпускающей кафедрой «Бухгалтерский учет и аудит».

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приёма на заседании кафедры
«Управление бизнесом и персоналом».

Протокол от «__» _____ 20__ года № _____

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано с выпускающей кафедрой «Бухгалтерский учет и аудит».

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

1. ОБЪЕКТ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Экономика труда и социально-трудовые отношения рассматривает вопросы проявления конкретных форм экономических законов и закономерностей развития общественного производства в хозяйственной деятельности предприятия, представляет собой систему знаний о труде и отношениях, возникающих в процессе его реализации.

Целью дисциплины является: изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

В результате освоения дисциплины студент должен знать: сущность и содержание организации труда и основные составляющие ее элементы; процесс формирования и использования трудовых ресурсов; сущность рынка труда; организацию, формы и системы оплаты труда; сущность и регулирование социально-трудовых отношений.

уметь: выполнять конкретные экономические расчеты; выбирать наиболее рациональные и обоснованные меры по решению проблем, связанных с организацией труда; владеть современными методами сбора, обработки и анализа практического материала в сфере экономики труда; владеть современными методиками расчета и анализа показателей, характеризующих процессы и явления в сфере экономики труда и социально-трудовых отношений.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих компетенций:

готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3); настойчивостью в достижении цели (ОК-8); способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения (ОПК-7); умением разрабатывать и внедрять политику профессиональной и социальной адаптации персонала, обучения и развития персонала, управления трудовой карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала организации (ПК-4); знанием основ определения направления и уровня организационного развития организации, в том числе организационного проектирования, формирования и развития системы управления персоналом, ее организационной структуры (ПК-6); знанием закономерностей формирования и реализации ценовых стратегий организации, методов и технологий управления ценами и ценообразованием, в том числе навыками анализа и мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, стоимости и цены рабочей силы (ПК-10); знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации, умение применять на практике методы оценки эффективности

системы мотивации труда, материального и нематериального стимулирования, анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации (ПК-12).

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплина относится к базовой части 1.3 профессиональный цикл.

Базируется на знаниях и умениях, которые студент приобрел при освоении предшествующих дисциплин:

1. Политэкономия
2. Макроэкономика
3. Микроэкономика
4. Основы экономической теории
5. Региональная экономика.

Знания и умения, приобретенные при освоении данной дисциплины, реализуются студентом при изучении последующих дисциплин: «Информационные системы и технологии в учете и аудите», «Финансы», «Управленческий учет», «Анализ хозяйственной деятельности», прохождении производственной практики.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Распределение учебных часов по темам дисциплины и видам занятий

Наименование тем (содержательных модулей)	Количество часов (очная/заочная форма)				
	Всего	Лекции	Практ. (Семина.)	Лабор	СРС
Содержательный модуль 1. Теоретико-методологические и практические аспекты экономики труда и социально-трудовых отношений					
Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины	8/2	2/0	2/0	-	4/2
Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	8/11	2/0,5	2/0,5	-	4/9
Тема 3. Рынок труда и социально-трудовые отношения занятости	8/11	2/0,5	2/0,5	-	4/9
Тема 4. Организация, нормирование и планирование труда	16/31	6/0,5	6/0,5	-	4/28
Тема 5. Производительность и эффективность труда	16/21	6/0,5	6/0,5	-	4/20
Содержательный модуль 2. Социально-трудовые отношения, мотивация и анализ в сфере труда					
Тема.6 Политика доходов и оплата труда	12/11	4/0,5	4/0,5	-	4/9
Тема.7 Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	12/11	4/0,5	4/0,5	-	4/9
Тема 8. Социально-трудовые отношения и социальное партнерство	12/11	4/0,5	4/0,5	-	4/9
Тема 9. Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	8/11	2/0,5	2/0,5	-	4/9
Тема 10. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	8/6	2/0	2/0	-	4/5
Индивидуальное задание	-	-	-	-	-/9
Подготовка к экзамену	36/18	-	-	-	-
Итого:	144/144	34/4	34/4	-	40/118

3.2. Лекции:

Содержательный модуль 1.

Теоретико-методологические и практические аспекты экономики труда и социально-трудовых отношений

Тема 1. Объект, предмет и задачи дисциплины

Содержание темы 1:

Роль, объект и предмет дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения». Задачи дисциплины. Взаимосвязь экономики труда с другими науками. Классификация принципов и методы исследования. Эволюция концептуальных подходов в экономике труда.

Литература к теме 1: [1,4,5].

Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества

Содержание темы 2:

Население как социально-экономическая категория. Понятие «трудовые ресурсы». Экономически активное и неактивное население. Структура трудовых ресурсов по категориям персонала, по полу и др. Возрастные группы ТР. Уровень образования. Основные фазы и показатели воспроизводства трудовых ресурсов. Формирование, развитие и оценка трудового потенциала.

Литература к теме 2: [3,9,10].

Тема 3. Рынок труда и социально-трудовые отношения занятости

Содержание темы 3:

Сущность рынка труда. Особенности функционирования рынка труда. Основные компоненты рынка труда и механизм их взаимодействия. Современные виды и модели рынка труда. Структуризация и сегментация рынка труда. Источники обеспечения предприятий и организаций персоналом. Занятость как социально-экономическая категория. Содержание занятости. Виды занятости. Формы занятости Основы государственной политики занятости Сущность и цели государственной политики занятости. Принципы и основные направления политики занятости. Экономическая функция занятости. Социальная функция занятости. Безработица: сущность, виды, показатели.

Литература к теме 3: [1,3,12].

Тема 4. Организация, нормирование и планирование труда

Содержание темы 4:

Организация трудового процесса. Классификация рабочих мест. Аттестация и сертификация рабочих мест. Бригадные формы организации труда. Организация рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Сущность и значение нормирования труда. Организация нормирования труда на предприятии. Нормативные материалы для изучения норм труда. Нормы труда и их классификация. Виды норм труда. Изучение затрат рабочего времени сотрудников. Фотография рабочего времени. Хронометраж. Планирование

численности и состава работников. Методы расчета потребности в рабочих кадрах. Планирование фонда рабочего времени.

Литература к теме 4: [6,7,8].

Тема 5. Производительность и эффективность труда

Содержание темы 5:

Сущность производительности труда и ее значение. Показатели производительности труда. Выработка. Трудоемкость. Методы измерения производительности труда: натуральный, стоимостной, трудовой. Факторы и резервы роста производительности труда. Понятие эффективности труда. Повышение производительности и эффективности труда. Мероприятия по ликвидации потерь рабочего времени, а так же лишних и непроизводительных затрат времени

Литература к теме 5: [2,18,20].

Содержательный модуль 2.

Социально-трудовые отношения, мотивация и анализ в сфере труда

Тема.6 Политика доходов и оплата труда

Содержание темы 6:

Распределение доходов и личное потребление в рыночной экономике. Понятие и сущность процесса мотивации. Его элементы. Современные теории мотивации. Главные и второстепенные факторы мотивации. Иерархия потребностей, социальные ожидания, осознание равенства и справедливости. Компенсация и мотивация. Стимулирование: понятие, виды, функции. Вознаграждение персонала: понятие, виды. Цели и принципы организации системы вознаграждения. Заработная плата: понятие и выполняемые функции. Элементы организации заработной платы и их характеристики. Формы и системы оплаты труда. Фонд заработной платы и его структура.

Литература к теме 6: [2,4,15].

Тема.7 Анализ, отчетность и аудит в сфере труда

Содержание темы 7:

Система трудовых показателей. Анализ трудовых показателей. Анализ качественного состава кадров. Оценка состояния текучести кадров. Разработка и внедрение мероприятий по снижению текучести кадров. Анализ эффективности использования рабочего времени. Аудит в сфере труда. Виды отчетности в сфере труда.

Литература к теме 7: [3,13,14].

Тема.8 Социально-трудовые отношения и социальное партнерство

Содержание темы 8:

Сущность, особенности и структура системы социально-трудовых отношений. Стороны социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений. Виды и уровни социально-трудовых отношений. Регулирование социально трудовых отношений. Факторы формирования

социально трудовых отношений. Социальная политика государства. Социальная помощь. Социальная поддержка. Сущность и особенности системы социального партнерства. Цели социального партнерства. Элементы системы социального партнерства. Модели социального партнерства. Уровни правового регулирования коллективных социально-трудовых отношений.

Литература к теме 8: [2,5,12].

Тема.9 Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений

Содержание темы 9:

Сущность мониторинга социально-трудовой сферы. Задачи мониторинга социально-трудовой сферы. Источники данных

Литература к теме 9: [2,15,19].

Тема.10 Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений

Содержание темы 10:

Международная организация труда (МОТ): сущность, цели, структура. Международные акты о правах человека. Международный кодекс труда. Организация деятельности МОТ.

Литература к теме 10: [1,2,10].

3.3. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Тема занятия	Объем, час. (очн./заоч. форма)	Литера- тура
Содержательный модуль 1. Теоретико-методологические и практические аспекты экономики труда и социально-трудовых отношений			
1	Объект, предмет и задачи дисциплины	2/0	[1,4,5]
2	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	2/0,5	[3,9,10]
3	Рынок труда и социально-трудовые отношения занятости	2/0,5	[1,3,12]
4	Организация, нормирование и планирование труда	6/0,5	[6,7,8]
5	Производительность и эффективность труда	6/0,5	[2,18,20]
Содержательный модуль 3. Социально-трудовые отношения, мотивация и анализ в сфере труда			
6	Политика доходов и оплата труда	4/0,5	[2,4,15]
7	Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	4/0,5	[3,13,14]
8	Социально-трудовые отношения и социальное партнерство	4/0,5	[2,5,12]
9	Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений	2/0,5	[2,15,19]
10	Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	2/0	[1,2,10]
Итого		34/4	

3.4. Лабораторные работы не предусмотрены

3.5. Самостоятельная работа студента

№ п/п	Виды самостоятельной работы студента	Объем, час. (очн./заоч. форма)
1	Изучение лекционного материала (не менее 50% от объема лекций)	25/74
2	Подготовка к практическим занятиям (не менее 50% от объема аудиторных практических занятий)	15/35
3	Подготовка к лабораторным работам (не менее 50% от объема аудиторных лабораторных занятий)	
4	Выполнение курсового проекта (36 часов)	
5	Выполнение курсовой работы (27 часов)	
6	Выполнение индивидуального задания (не менее 9 часов)	-/9
Итого:		40/118

3.6. Курсовой проект (работа), индивидуальная работа

Курсовой проект (работа) по дисциплине учебным планом не предусмотрен.

Тематика индивидуального задания связана с самостоятельным выполнением расчетной работы по темам дисциплины, которые не рассматриваются на лекциях, практических и лабораторных занятиях и изучаются студентом самостоятельно в соответствии с [1-22].

Объем учебной нагрузки при выполнении индивидуального задания - 9 часов.

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль знаний студентов производится во время контрольных опросов в ходе проведения практических занятий.

Промежуточная аттестация по результатам освоения дисциплины в семестре проводится в форме семестрового экзамена в соответствии с «Положением об организации учебного процесса в Донецком национальном техническом университете» (новая редакция), утвержденном приказом ДонНТУ от 01.12.2016 года № 1006-14.

Для определения уровня знаний студентов преподаватель руководствуется критериями оценки знаний, являющимися составляющей учебно-методического комплекса дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Литература:

Учебная литература

Основная

1. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов / М.Г. Акулов, А.В. Драбанич, Т.В. Евась и др. = Економіка праці і соціально-трудо́ві відносини : навчальний посібник для ВНЗ / М. Г. Акулов [и др.] - К. : ЦУЛ, 2012. - 328с. - 1 экз.
2. Гришнова, О.А. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебник = Грішнова, О. А. Економіка праці та соціально-трудо́ві відносини : підручник / О. А. Гришнова. - 3-ье изд., испр. И доп. - Киев : Знание, КОО, 2007. - 559 с. - 3 экз.
3. Экономика труда: рыночные и социальные аспекты: учебно-методический комплекс для подготовки магистров / А. М. Бабич [и др.] ; А.М. Бабич, В.С. Буланов, Н.А. Волгин и др. ; под общ. ред. Н.А. Волгина ; Рос. акад. гос. службы при Президенте РФ. - М. : РАГС, 2010. - 368с. - (Учебники Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации-магистратура). - 1 экз.

Дополнительная

4. Кочура, И.В. Экономика труда : учебное пособие для вузов = Кочура І.В. Економіка праці : навчальний посібник для ВНЗ / И.В. Кочура; ГВУЗ "ДонНТУ". - Донецк : ГВУЗ "ДонНТУ", 2010. - 225с. - 11 экз.
5. Червинская, Л.П. Экономика труда : учебное пособие для вузов = Червінська, Л.П. Економіка праці : навчальний посібник для ВНЗ / Л. П. Червинская ; Киев. нац. экон. ун-т им. В. Гетьмана. - К. : ЦУЛ, 2010. - 288с. - 8 экз.
6. Ведерников, М.Д. Нормирование труда : учебное пособие = Ведерніков, М.Д. Нормування праці : навчальний посібник / М. Д. Ведерников, О. О. Чернушкина ; М.Д. Ведерников, О.О. Чернушкина. - Львов : Новый Мир-2000, 2011. - 372с. - 2 экз.
7. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда : учебник для вузов / М. И. Бухалков ; М.И. Бухалков ; под ред. М.В. Мельник. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2008. - 416с. - (Высшее образование). - 2 экз.
8. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда : учебник для вузов / М. И. Бухалков ; М.И. Бухалков. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2009. - 424с. - (Высшее образование). - 2 экз.
9. Экономика труда : учебник для вузов / А. И. Архипов [и др.] ; А.И. Архипов, И.В. Шацкая, Д.И. Карпухин и др. ; под общ. ред. А.И. Архипова, Д.Н. Карпухина, Ю.П. Кокина. - М. : Экономика , 2009. - 559с. - (Высшее образование). - 1 экз.
10. Экономика труда : [учебное пособие для вузов] / Н. А. Горелов [и др.] ; Н.А. Горелов, А.С. Зорин, О.Н. Мельников и др. ; под ред. Н.А. Горелова ; Санкт-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов. - СПб. : Питер, 2007. - 208с. : ил. - (Краткий курс). - 1 экз.

11. Азаренко, Г.М. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов = Азаренко, Г.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник для ВНЗ / Г. М. Азаренко, І. І. Борисенко, О. Г. Головки. – Львов : Новый Мир-2000, 2011. – 343с. – 1 экз.

12. Лукашевич, В.М. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов = Лукашевич, В.М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник для ВНЗ / В. М. Лукашевич. - 2-е изд., перераб. и доп. - Львов : Новый Мир-2000, 2010. - 424с. – 1 экз.

13. Завиновская, Г.Т. Экономика труда : учебное пособие = Завіновська Г.Т. Економіка праці : навчальний посібник / Г. Т. Завіновська; Киев. нац. экон. ун-т им. В. Гетьмана. - 3-тье изд., без измен. - К. : КНЕУ, 2007. - 304с. – 3 экз.

14. Пащенко, И.Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов = Пащенко І.Н. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник для ВНЗ / І. Н. Пащенко. - Львов : Магнолія 2006, 2007. - 260с. – 2 экз.

15. Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения : учебное пособие / Н. И. Есинова ; Н.И. Есинова ; Харьк. гос. ун-т питания и торговли. - [2-е изд., перераб. и доп.]. - К. : Кондор, 2008. - 360с. – 1 экз.

Учебно-методические издания, разработанные в ДонНТУ:

16. Методические рекомендации для подготовки к практическим занятиям по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко, А. К. Кулик. – Донецк : ДОННТУ, 2017. – 82 с.

17. Методические рекомендации к самостоятельной работе по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко, А. К. Кулик. – Донецк: ДОННТУ, 2017. – 53 с.

18. Кондаурова, И. А. Экономика труда и социально-трудовые отношения : практикум / И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко. – Донецк: «Цифровая типография», 2017. - 283 с.

Всего по дисциплине: 40 на 100 обучающихся -53.

Электронные образовательные ресурсы - да

19. Экономика труда [Электронный ресурс] : (учебное пособие) / И.В. Кочура = Економіка праці [Електронний ресурс] : (навчальний посібник) / І. В. Кочура ; ДонНТУ. - (1009Кб). - Донецк : ДонНТУ, 2009. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

20. Организация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие для вузов / Воронежский государственный университет ; Воронеж. гос. ун-т ; сост. В.С Рябушкина. - 216 Кб. - Воронеж : ИПЦ Воронеж. гос. ун-т, 2008. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

21. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для вузов / Ю. Н. Кокин [и др.] ; Ю.Н. Кокин, И.В. Кохина, В.М. Лаврентьев и др. ; под ред.: Ю.Н. Кокина, П.Э. Шлендера. - 2-е изд., перераб. и доп. - 20 Мб. - М. : Магистр, 2010. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

22. Жулина Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для вузов / Е. Г. Жулина ; Е.Г. Жулина. - 7 Мб. - М. : ЭКМОС, 2010. - 1 файл. - (Учебный курс: кратко и доступно). - Систем. требования: Acrobat Reader.

Internet-ресурсы

www.library.donntu.org

www.gks.ru – официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ.

www.budgetrf.ru – мониторинг экономических показателей.

www.minfin.ru – официальный сайт министерства финансов РФ.

www.ise.openlab.spb.ru – галерея экономистов.

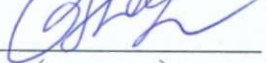
<http://journals.cambridge.org/action> – база данных зарубежных журналов по соответствующей тематике

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. **Лекционные занятия:** проводятся в аудиториях учебных корпусов согласно расписанию. Аудитория должна соответствовать стандартным требованиям, предъявляемым к лекционным аудиториям. К оснащению лекционных аудиторий дополнительные требования предъявляются.

2. **Практические занятия:** проводятся в аудиториях учебных корпусов согласно расписанию. Аудитория должна соответствовать стандартным требованиям, предъявляемым к лекционным аудиториям. К оснащению данных аудиторий дополнительные требования не предъявляются.

3. **Лабораторные работы:** лабораторные работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.

Составитель рабочей программы:  Кондаурова И.А.
(подпись)