

1.2

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-педагогической работе



(подпись)

А.В. Левин

08 20 17 год

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика труда и социально-трудовые отношения

(наименование дисциплины согласно учебному плану)

Направление подготовки:

38.03.01 «Экономика»

(код и наименование направления / специальности)

Профиль:

Финансы промышленных предприятий

(наименование профиля / магистерской программы / специализации)

Программа:

бакалавриат

(бакалавриат, магистратура, специалитет)

Форма обучения:

очная, заочная, очно-заочная

(очная, заочная, очно-заочная)

Форма обучения	очная	заочная	очно- заочная
Семестр(ы)	6	6	4
Общая трудоёмкость в з.е./часах	4/144	4/144	4/144
Аудиторные занятия (час.), в том числе	68	8	8
Лекции (час.)	34	4	12
Практические (семинарские) занятия (час.)	34	4	12
Лабораторные работы (час.)	-	-	-
Самостоятельная работа (час.), в том числе	40	118	66
Курсовой проект/работа (семестр)	-	-	-
Индивидуальное задание (кол.)	-	1/9	1/9
Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачёт):	экзамен, 36	экзамен, 18	экзамен, 54

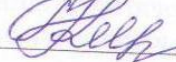
Донецк, 2017 г.

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения» составлена в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика», профиль – «Финансы промышленных предприятий» для 2017 года набора.

Составитель: Кондаурова Инна Александровна, к.э.н., доц. зав. кафедрой управления бизнесом и персоналом.


Рабочая программа **рассмотрена и утверждена** на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от « 30 » августа 2017 года № 1

Заведующий кафедрой  Кондаурова И.А.

Рабочая программа **согласована с выпускающей кафедрой** финансов и экономической безопасности.

Протокол от « 30 » августа 2017 года № 1

Заведующий кафедрой  Портнова Г.А.

Рабочая программа **одобрена учебно-методической комиссией** ДонНТУ по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

Протокол от « 31 » августа 2017 года № 1

Председатель  Крапивницкая С.Н.

Рабочая программа продлена для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от « ____ » _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____ Кондаурова И.А.

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой _____ Портнова Г.А.

Рабочая программа продлена для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от « ____ » _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____ Кондаурова И.А.

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой _____ Портнова Г.А.

Рабочая программа продлена для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «__» _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа продлена для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «__» _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой _____

Рабочая программа продлена для 20__ года приема на заседании кафедры управления бизнесом и персоналом.

Протокол от «__» _____ 20__ года № ____

Заведующий кафедрой _____

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой _____

1. ОБЪЕКТ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина рассматривает вопросы проявления конкретных форм экономических законов и закономерностей развития общественного производства в хозяйственной деятельности предприятия, представляет собой систему знаний о труде и отношениях, возникающих в процессе его реализации.

Целью дисциплины является: изучение теоретико-методологических и социально-экономических аспектов современных проблем экономики труда и социально-трудовых отношений; формирование у студентов теоретических знаний и практических умений по управлению трудом, функционированию, развитию и регулированию отношений в социально-трудовой сфере.

Задачи дисциплины:

- усвоение современных теоретических представлений о сущности рынка труда, формировании и использовании трудовых ресурсов;
- об организации труда и основных составляющих ее элементов;
- изучение форм и систем оплаты труда, сущности и принципов регулирования социально-трудовых отношений;
- овладение основами методологии и методики в области оценки эффективности использования трудовых ресурсов, оплаты труда и аудита в сфере труда.

В результате освоения дисциплины студент должен

знать:

- сущность и содержание организации труда; анализ основных составляющих ее элементов;
- процесс формирования и использования трудовых ресурсов;
- сущность рынка труда;
- организацию, формы и системы оплаты труда;
- сущность и регулирование социально-трудовых отношений.

уметь:

- выполнять конкретные экономические расчеты;
- выбирать наиболее рациональные и обоснованные меры по решению проблем, связанных с организацией труда;
- владеть современными методами сбора, обработки и анализа практического материала в сфере экономики труда;
- владеть современными методиками расчета и анализа показателей, характеризующих процессы и явления в сфере экономики труда и социально-трудовых отношений.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих компетенций:

- способности к философскому подходу к изучению проблем науки и техники, абстрактному мышлению, анализу, синтезу, обобщению, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-1);
- способности осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладания высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, обеспечивать высокое качество выполняемых работ (ОК-6);
- способности использовать необходимые формы повышения квалификации, образовательного и профессионального уровня, деловой квалификации (ОПК-8);
- способности принимать организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовности нести за них ответственность (ОПК-9);
- способности собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
- способности на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать экономические, финансовые и социально-экономические показатели, характери-

зующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2);

- способности под контролем осуществлять стратегическое, тактическое и оперативное планирование и прогнозирование финансово-экономических показателей деятельности предприятий, учреждений, организаций различных организационно-правовых форм, включая органы государственной власти и местного самоуправления (ПК-11).

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплина относится к циклу нормативной части учебного плана.

Базируется на знаниях и умениях, которые студент приобрел при освоении предшествующих дисциплин: «Политэкономия», «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Экономика предприятия», «Региональная экономика».

Знания и умения, приобретенные при освоении данной дисциплины, реализуются студентом при изучении последующих дисциплин: «Планирование и контроль на предприятии», «Бюджетирование субъектов хозяйственной деятельности», «Социальное страхование», а также прохождении производственной практики.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Распределение учебных часов по темам дисциплины и видам занятий

Наименование тем (содержательных модулей)	Количество часов (очная/ очно-заочная/заочная форма)				
	Всего	Лекции	Практ. (Семина.)	Лабор	СРС
Тема 1. Теоретико-методологические основы изучения дисциплины «Экономика труда и социально-экономические отношения»	22/14/14	8/2/2	8/2/2	-	6/10/10
Тема 2. Планирование, организация и контроль труда на предприятии	18/24/24	6/2/2	6/2/2	-	6/20/20
Тема 3. Производительность и эффективность труда	14/20/20	4/0/0	4/0/0	-	6/20/20
Тема 4. Политика доходов и оплата труда	14/20/20	4/0/0	4/0/0	-	6/20/20
Тема 5. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	12/10/10	4/0/0	4/0/0	-	4/10/10
Тема 6. Социально-трудовые отношения как система	8/10/10	2/0/0	2/0/0	-	4/10/10
Тема 7. Социальное партнерство	8/10/10	2/0/0	2/0/0	-	4/10/10
Тема 8. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	12/9/9	4/0/0	4/0/0	-	4/9/9
Индивидуальное задание	-	-	-	-	-/9/9
Курсовая работа (проект)	-	-	-	-	-
Подготовка к экзамену	36/18/18	-	-	-	-
Итого:	144/144/144	34/4/4	34/4/4	-	40/118/118

3.2. Лекции

Тема 1. Теоретико-методологические основы изучения дисциплины «Экономика труда и социально-экономические отношения»

Содержание темы 1:

Роль, объект, предмет, задачи дисциплины и ее взаимосвязь с другими науками. Население как социально-экономическая категория. Понятие «трудовые ресурсы». Экономически активное и неактивное население. Структура трудовых ресурсов по категориям персонала, по полу и др. Возрастные группы ТР. Уровень образования. Основные фазы и показатели воспроизводства трудовых ресурсов. Формирование, развитие и оценка трудового потенциала.

Сущность, особенности функционирования, основные компоненты, современные виды и модели рынка труда. Структуризация и сегментация рынка труда. Занятость как социально-экономическая категория, ее виды и формы. Основы государственной политики занятости. Безработица: сущность, виды, показатели.

Литература к теме 2: [1, 3, 7, 11].

Тема 2. Планирование, организация и контроль труда на предприятии

Содержание темы 2:

Организация трудового процесса. Классификация рабочих мест. Аттестация и сертификация рабочих мест. Бригадные формы организации труда. Организация рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Сущность и значение нормирования труда. Организация нормирования труда на предприятии. Нормативные материалы для изучения норм труда. Нормы труда и их классификация. Виды норм труда. Изучение затрат рабочего времени сотрудников. Фотография рабочего времени. Хронометраж. Планирование численности и состава работников. Методы расчета потребности в рабочих кадрах. Планирование фонда рабочего времени.

Литература к теме 4: [2, 3, 5, 11].

Тема 3. Производительность и эффективность труда

Содержание темы 3:

Сущность производительности труда и ее значение. Показатели производительности труда. Выработка. Трудоемкость. Методы измерения производительности труда: натуральный, стоимостной, трудовой. Факторы и резервы роста производительности труда. Понятие эффективности труда. Повышение производительности и эффективности труда. Мероприятия по ликвидации потерь рабочего времени, а так же лишних и непроизводительных затрат времени

Литература к теме 3: [1, 4, 11, 12].

Тема 4. Политика доходов и оплата труда

Содержание темы 4:

Распределение доходов и личное потребление в рыночной экономике. Понятие и сущность процесса мотивации. Его элементы. Современные теории мотивации. Главные и второстепенные факторы мотивации. Иерархия потребностей, социальные ожидания, осознание равенства и справедливости. Компенсация и мотивация. Стимулирование: понятие, виды, функции. Вознаграждение персонала: понятие, виды. Цели и принципы организации системы вознаграждения. Заработная плата: понятие и выполняемые функции. Элементы организации заработной платы и их характеристики. Формы и системы оплаты труда. Фонд заработной платы и его структура.

Литература к теме 4: [2, 4, 11, 12].

Тема 5. Анализ, отчетность и аудит в сфере труда

Содержание темы 5:

Система трудовых показателей. Анализ трудовых показателей. Анализ качественного состава кадров. Оценка состояния текучести кадров. Разработка и внедрение мероприятий по снижению текучести кадров. Анализ эффективности использования рабочего времени. Аудит в сфере труда. Виды отчетности в сфере труда.

Литература к теме 5: [3, 6, 11, 12].

Тема 6. Социально-трудовые отношения как система

Содержание темы 6:

Сущность, особенности и структура системы социально-трудовых отношений. Стороны социально-трудовых отношений. Субъекты социально-трудовых отношений. Виды и уровни социально-трудовых отношений. Регулирование социально трудовых отношений. Факторы формирования социально трудовых отношений. Социальная политика государства. Социальная помощь. Социальная поддержка.

Литература к теме 6: [2, 5, 11, 12].

Тема 7. Социальное партнерство

Содержание темы 7:

Сущность и особенности системы социального партнерства. Цели социального партнерства. Элементы системы социального партнерства. Модели социального партнерства. Уровни правового регулирования коллективных социально-трудовых отношений.

Литература к теме 7: [1, 4, 11, 12].

Тема 8. Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений

Содержание темы 8:

Международная организация труда (МОТ): сущность, цели, структура. Международные акты о правах человека. Международный кодекс труда. Организация деятельности МОТ.

Литература к теме 8: [1, 2, 11,12].

3.3. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Тема занятия	Объем, час. (очн./очн.- заоч./заоч. форма)	Литература
1	Теоретико-методологические основы изучения дисциплины «Экономика труда и социально-экономические отношения»	8/2/2	[1,3,7,11]
2	Планирование, организация и контроль труда на предприятии	6/2/2	[2,3,5,11]
3	Производительность и эффективность труда	4/0/0	[1,4,11,12]
4	Политика доходов и оплата труда	4/0/0	[2,4,11,12]
5	Анализ, отчетность и аудит в сфере труда	4/0/0	[3,6,11,12]
6	Социально-трудовые отношения как система	2/0/0	[2,5,11,12]
7	Социальное партнерство	2/0/0	[1,4,11,12]
8	Международная организация труда и ее влияние на развитие социально-трудовых отношений	4/0/0	[1,2,11,12]
Итого		34/4/4	

3.4. Лабораторные работы не предусмотрены

3.5. Самостоятельная работа студента

№ п/п	Виды самостоятельной работы студента	Объем, час. (очн./очн.- заоч./заоч. форма)
1	Изучение лекционного материала (не менее 50% от объема лекций)	20/70/70

2	Подготовка к практическим занятиям (не менее 50% от объема аудиторных практических занятий)	20/39/39
3	Подготовка к лабораторным работам (не менее 50% от объема аудиторных лабораторных занятий)	-
4	Выполнение курсового проекта (36 часов)	-
5	Выполнение курсовой работы (27 часов)	-
6	Выполнение индивидуального задания (не менее 9 часов)	-/9/9
Итого:		40/118/118

3.6. Курсовой проект (работа), индивидуальная работа

Курсовой проект (работа) по дисциплине учебным планом не предусмотрен.

Тематика индивидуального задания связана с самостоятельным выполнением расчетной работы по темам дисциплины, которые не рассматриваются на лекциях, практических и лабораторных занятиях и изучаются студентом самостоятельно в соответствии с [10].

Объем учебной нагрузки при выполнении индивидуального задания - 9 часов.

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль знаний студентов производится во время контрольных опросов в ходе проведения практических занятий.

Промежуточная аттестация по результатам освоения дисциплины в семестре проводится в форме семестрового экзамена в соответствии с «Положением об организации учебного процесса в Донецком национальном техническом университете» (новая редакция), утвержденном приказом ДонНТУ от 01.12.2016 года № 1006-14.

Для определения уровня знаний студентов преподаватель руководствуется критериями оценки знаний, являющимися составляющей учебно-методического комплекса дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Литература:

Основная:

1. Экономика руда и социально-трудовые отношения : учебное пособие для вузов / М.Г. Акулов, А.В. Драбанич, Т.В. Евась и др. = Економіка праці і соціально-трудо́ві відносини : навчальний посібник для ВНЗ / М. Г. Акулов [и др.] - К. : ЦУЛ, 2012. - 328с. – 1 экз.

2. Кочура, И.В. Экономика труда : учебное пособие для вузов = Кочура І.В. Економіка праці : навчальний посібник для ВНЗ / И.В. Кочура; ГВУЗ "ДонНТУ". - Донецк : ГВУЗ "ДонНТУ", 2010. - 225с. – 6 экз.

3. Червинская, Л.П. Экономика труда : учебное пособие для вузов = Червінська, Л.П. Економіка праці : навчальний посібник для ВНЗ / Л. П. Червинская ; Киев. нац. экон. ун-т им. В. Гетьмана. - К. : ЦУЛ, 2010. - 288с. – 8 экз.

Дополнительная:

4. Организация и нормирование труда : учебно-методическое пособие для вузов / Воронежский государственный университет ; Воронеж. гос. ун-т ; сост. В.С Рябушкина. - Воронеж : ИПЦ Воронеж. гос. ун-т, 2008. – 2 экз.

5. Экономика труда : учебник для вузов / Ю. Н. Кокин [и др.] ; Ю.Н. Кокин, И.В. Кохина, В.М. Лав-рентьев и др. ; под ред.: Ю.Н. Кокина, П.Э. Шлендера. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Магистр, 2010. – 2 экз.

6. Жулина Е.Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Е. Г. Жулина ; Е.Г. Жулина. - М. : ЭКМОС, 2010. - 5 экз.

7. Иванов, О.М. Экономика и социология труда (для бакалавров) / О.М. Иванов, К.В. Данилин. - М.: КноРус, 2012. - 288 с. - 1 экз.

Учебно-методические издания, разработанные в ДонНТУ:

8. Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. И. А. Кондаурова, В. В., Горощенко, А. К. Кулик. - Донецк: ДОННТУ, 2017. - 83 с.

9. Методические рекомендации к самостоятельной работе по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко, А. К. Кулик. - Донецк: ДОННТУ, 2017. - 53 с.

10. Методические рекомендации по выполнению контрольной работы по дисциплине «Экономика труда и социально-трудовые отношения» для студентов заочной формы обучения направления подготовки 38.03.01 «Экономика» / сост. В. В. Горощенко. - Донецк: ДОННТУ, 2017. - 16 с.

11. Кондаурова, И. А. Экономика труда и социально-трудовые отношения : практикум / И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко. - Донецк: «Цифровая типография», 2017. - 283 с.

Электронные образовательные ресурсы

12. Экономика труда [Электронный ресурс] : (учебное пособие) / И.В. Кочура = Экономика праці [Електронний ресурс] : (навчальний посібник) / І. В. Кочура ; ДонНТУ. - (1009Кб). - Донецк : ДонНТУ, 2009. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader. Печатные ресурсы: 7 ед., 25 экз.

Internet-ресурсы

Демография и социальная экономика (2003-2017). http://dse.org.ua/nomera_rus.html. - Дата обращения 25.05.2017.

Труд и социальные отношения (2007-2017). <http://id.afiso.ru/journal/archive/2017>. - Дата обращения 25.05.2017.

Проблемы экономики (2009-2017). <http://www.problecon.com/annotated-catalogue/>. - Дата обращения 25.05.2017.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1.Лекционные занятия:

- предметная аудитория (ноутбук),
- комплект электронных презентаций/слайдов,

2.Практические занятия:

- презентационная техника (ноутбук),
- пакеты ПО общего назначения (текстовые редакторы, графические редакторы),

3.Лабораторные работы: лабораторные работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.

Составитель рабочей программы:  Кондаурова И. А.
(подпись) (ФИО)