

24(25)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-
педагогической работе

А.А. Каранюков

« 31 » 08 20 17 года

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Социология труда

Направление

подготовки:

38.04.08 «Финансы и кредит»

Магистерская программа:

«Финансы и кредит», «Управление финансово-
экономической безопасностью»

Программа:

магистратура

Форма обучения:

очная, заочная

Форма обучения	очная	заочная
Семестр(ы)	2	2
Общая трудоёмкость в з.е./часах	2/72	2/72
Аудиторные занятия (час.), в том числе	34	10
Лекции (час.)	17	6
Практические (семинарские) занятия (час.)	17	4
Лабораторные работы (час.)		
Самостоятельная работа (час.), в том числе	38	44
Курсовой проект/работа (семестр)		
Индивидуальное задание (кол./час.)		1/9
Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачёт):	зачет	экзамен, 18

Донецк, 2017 г.

Рабочая программа дисциплины «Социология труда» составлена в соответствии с учебным планом по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит», магистерская программа «Финансы и кредит», «Управление финансово-экономической безопасностью» для 2017 года приема.

Составитель: Павлова Е.В., кандидат педагогических наук, доцент кафедры социологии и политологии.

Рабочая программа **рассмотрена и утверждена** на заседании кафедры социологии и политологии.

Протокол от «31» сентя 2017 года № 8

Заведующий кафедрой


(подпись)

Рагозин Н.П.

Рабочая программа **согласована с выпускающей кафедрой** финансов и экономической безопасности.

Протокол от «30» 08 2017 года № 1

Заведующий кафедрой

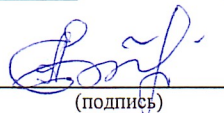

(подпись)

Портнова Г.А.

Рабочая программа **одобрена учебно-методической комиссией** ДонНТУ по направлению подготовки 38.04.08 «Финансы и кредит».

Протокол от «30» 08 2017 года № 1

Председатель


(подпись)

Луппол Е.М.

Рабочая программа **продлена** для 20 18 года приёма на заседании кафедры социологии и политологии.

Протокол от « 31 » 08 / 20 18 года № 1
Заведующий кафедрой Равицкий И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой Т.А. Портнова
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **продлена** для 20 19 года приёма на заседании кафедры социологии и политологии.

Протокол от « 31 » 08 / 20 19 года № 1
Заведующий кафедрой Равицкий И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой Т.А. Портнова
(подпись) (Ф.И.О.)

Рабочая программа **продлена** для 20__ года приёма на заседании кафедры социологии и политологии.

Протокол от « ____ » ____ / 20__ года № ____
Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано с выпускающей кафедрой финансов и экономической безопасности.

Заведующий кафедрой _____
(подпись) (Ф.И.О.)

1. ОБЪЕКТ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина рассматривает вопросы, раскрывающие предметную область социологии труда, содержание и характеристику основных этапов ее развития, основные теории социологии труда, сущность труда, его социальные аспекты.

Целью дисциплины является раскрытие теоретико-методологических основ социологии труда как науки, ее специфики и принципов соотношения методологии и методов социологического анализа трудовой деятельности человека.

Основные задачи дисциплины - изучение студентами основных этапов развития социологии труда, ее основных теорий (теории классов, теории социальных групп), а также рассмотрение социальной структуры общества, трудовой организации, трудового коллектива, механизмов возникновения трудовых конфликтов, процессов и методов социологического исследования труда.

В результате освоения дисциплины студент должен:

знать: основные этапы развития социологии труда, ее основных теорий (теории классов, теории социальных групп), а также рассмотрение социальной структуры общества, трудовой организации, трудового коллектива, механизмов возникновения трудовых конфликтов, процессов и методов социологического исследования труда;

уметь: определять свое место в социальной группе; ориентироваться в сложной структуре социально-трудовых отношений, аргументировано объяснять свое отношение к различным их видам; выявлять свои мотивы трудовой деятельности; определять фазы трудового конфликта и находить пути оптимального его разрешения на межличностном и групповом уровнях.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих компетенций:

- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3);
- пониманием и восприятием этических норм поведения в отношении других людей и в отношении природы, соблюдения норм здорового образа жизни (ОК-4);
- способностью выполнять свои обязанности по профессиональной деятельности с учетом задач по охране труда и гражданской обороне в условиях изменчивости процессов исследования (ОК-5);
- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на государственных и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способностью проводить обучение и проверку знаний персонала, работающего в финансовой сфере, использовать необходимые формы повышения квалификации, образовательного и профессионального уровня, деловой квалификации (ОПК-6);
- готовностью овладевать психолого-педагогическими приемами воспитательной работы в коллективе с учетом специфики профессиональной деятельности (ОПК-7);
- способностью организовывать и проводить деятельность по размещению и управлению страховыми резервами, обеспечивать диверсификацию страхового портфеля (ПК-18).

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

Дисциплина «Социология труда» относится к дисциплине общенаучного цикла вариативной части (по выбору студента).

Дисциплина «Социология труда» тесно связана с такими дисциплинами как: «Бухгалтерский учет», «Экономическая теория», «Социология», «Статистика», «Маркетинг», «Менеджмент».

Не имея собственного аппарата обработки эмпирического социологического материала, социология труда использует математический аппарат, что связывает ее с науками математического цикла.

Знания и умения, приобретенные при освоении данной дисциплины, реализуются студентом при прохождении производственной практики и в будущей профессиональной деятельности.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Распределение учебных часов по темам дисциплины и видам занятий

Наименование тем (содержательных модулей)	Количество часов (очная /заочная форма)				
	Всего	В том числе			
		Лекции	Практ. (Семина.)	Лабор.	СРС
Тема 1. Труд как объект социологического исследования. Понятия, предмет и методы социологии труда.	8/6	2/2	2/2	-	4/2
Тема 2. Зарождение и развитие социологии труда.	8/7	2/2	2/2	-	4/3
Тема 3 Содержание и характер труда	8/5	2/2	2/0	-	4/3
Тема 4. Мотивы трудовой деятельности человека	8/5	2/0	2/0	-	4/5
Тема 5. Потребности человека. Его трудовой потенциал	8/4	2/0	2/0	-	4/4
Тема 6. Трудовая адаптация работника.	8/5	2/0	2/0	-	4/5
Тема 7. Социально-трудовые отношения и их основные виды.	8/5	2/0	2/0	-	4/5
Тема 8. Трудовой конфликт .	8/4	2/0	2/0	-	4/4
Тема 9. Стимулирование труда.	8/4	1/0	1/0	-	6/4
Индивидуальное задание	0/9				0/9
Курсовая работа (проект)	-				
Подготовка к экзамену	0/18				
Итого:	72/72	17/6	17/4		38/44

3.2. Лекции

Тема 1. Труд как объект социологического исследования. Понятия, предмет и метод социологии труда

Основные понятия. Сущность и функции труда, его социальные аспекты. Предметная область социологии труда. Социология труда как специальная социологическая теория. Связь социологии труда с дисциплинами о труде социологического и несоциологического профиля.

Литература: [1-3, 6, 7, 11].

Тема 2. Зарождение и развитие социологии труда

Представления о труде и его социальных аспектах в Древнем мире и в Средние века. Проблемы труда и его социальных аспектов в теоретической мысли эпохи Возрождения и Нового времени в Европе. Проблемы труда в учениях основоположников социологической науки, возникновение социологии труда и ее развитие в зарубежных странах. Социальные проблемы труда в общественной мысли дореволюционной России, в советском и постсоветском обществе.

Литература: [1-3, 4, 6, 12].

Тема 3 Содержание и характер труда

Содержание труда. Виды трудовой деятельности и их специфика. Характер труда

Литература: [1-3, 8, 11].

Тема 4. Мотивы трудовой деятельности человека

Виды мотивов. Классификация мотивов поведения: мотивы существования и мотивы достижения целей. Зависимость мотивационной структуры от уровня благосостояния, традиций, возраста, других факторов. Структура мотивов трудового поведения. Учет в практике управления различия людей по их мотивационной структуре. Матрица «цели – средства». Структура системы мотивации. Мотивация и стили управления.

Литература: [1-3, 5, 6, 10].

Тема 5. Потребности человека. Его трудовой потенциал

Два типа потребностей человека и их принципиальная разница. Модель структуры потребностей человека – потребности существования и потребности достижения целей жизни. Иерархия потребностей существования. Уровни удовлетворения потребностей существования Группы потребностей достижения целей жизни. Основные положения теории потребностей человека. Понятия: рабочая сила, человеческий капитал, трудовой потенциал. Аспекты трудового потенциала. Компоненты трудового потенциала. Характеристики трудового потенциала. Соотношение понятий «потенциал человека», «трудовой потенциал», «человеческий капитал», «рабочая сила». Предпосылки реализации трудового потенциала человека.

Литература: [1-3, 6, 8, 10].

Тема 6. Трудовая адаптация работника.

Содержание и структура трудовой адаптации. Объективные и субъективные факторы трудовой адаптации. Понятие о личностном потенциале работника и связь с адаптацией. Комплексная система профориентации, адаптации и профессионального продвижения на предприятии

Литература: [1-3, 6, 7, 12].

Тема 7. Социально-трудовые отношения и их основные виды

Специфика отношений в сфере труда. Виды и система социально-трудовых отношений.

Литература: [1-3, 5, 6, 7, 12].

Тема 8. Трудовой конфликт

Сущность, показатели, типы и социальная структура трудового конфликта. Субъекты трудового конфликта. Последствия конфликта. Причины трудовых конфликтов. Разрешение трудового конфликта. Степень сложности и факторы ее обуславливающие. Методы и формы разрешения трудового конфликта

Литература: [1-3, 8, 9, 11].

Тема 9. Стимулирование труда

Основные понятия. Сущность, структура, разновидности стимулирования и их проявления в сфере труда. Условия эффективности стимулирования труда. Стимулирующее значение оплаты труда. Зарубежный опыт стимулирования труда.

Литература: [1-3, 8, 11].

3.3. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Тема занятия	Объем, час. очн./заочн.	Литература
1	Труд как объект социологического исследования. Понятия, предмет и метод социологии труда	2/2	1-3, 6, 7,11,12
2	Зарождение и развитие социологии труда	2/2	1-3, 7,11
3	Содержание и характер труда	2/0	1-3, 7,12
4	Мотивы трудовой деятельности человека	2/0	1-3, 5,7,11
5	Потребности человека. Его трудовой потенциал	2/0	1-3, 6,7,11
6	Трудовая адаптация работника.	2/0	1-3, 6, 7,10,11
7	Социально-трудовые отношения и их основные виды	2/0	1-4, 5,6,7,11
8	Трудовой конфликт	2/0	1-4, 7,11
9	Стимулирование труда.	1/0	1-3, 7,11
Итого:		17/4	

3.4. Лабораторные работы

№ п/п	Тема работы	Объем, час. очн./заочн.	Литература
1	Учебным планом не предусмотрены		
Итого:			

3.5. Самостоятельная работа студента

№ п/п	Виды самостоятельной работы студента	Объем, час. очн./заочн.
1	Изучение лекционного материала (не менее 50% от объема лекций)	18/17
2	Подготовка к практическим занятиям (не менее 50% от объема аудиторных практических занятий)	20/18
3	Подготовка к лабораторным работам (не менее 50% от объема аудиторных лабораторных занятий)	-
4	Выполнение курсового проекта (36 часов)	-
5	Выполнение курсовой работы (27 часов)	-
6	Выполнение индивидуального задания (не менее 9 часов)	0/9
Итого:		38/44

3.6 Курсовой проект (работа), индивидуальное задание

Курсовой проект (работа) по дисциплине учебным планом не предусмотрен.

Тематика индивидуального задания связана с самостоятельным выполнением контрольной работы в соответствии с [15].

Объем учебной нагрузки при выполнении одного индивидуального задания – 9 часов.

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Текущий контроль знаний студентов производится во время контрольных опросов в ходе проведения практических (семинарских) занятий.

Промежуточная аттестация по результатам освоения дисциплины в семестре проводится в форме семестрового зачета/экзамена в соответствии с «Положением об организации учебного процесса в Донецком национальном техническом университете (новая редакция)», утвержденном приказом ДонНТУ № 1006-14 от 01.12.2016 г.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Литература:

Основная:

1. Кравченко, А. И. Социология : учеб. для вузов / А. И. Кравченко, В. Ф. Анурин. - Санкт-Петербург : Питер, 2010. - 432 с. - 1 экз.
2. Тощенко, Ж. Т. Социология труда [Электронный ресурс] : учеб. для вузов / Ж. Т. Тощенко, Г. Цветкова. - 1 Мб. - Москва : Центр соц. прогнозирования и маркетинга, 2012. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.
3. Экономика и социология труда : учеб. для вузов / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А.Я. Кибанова ; Гос. ун-т управления. - Москва : ИНФРА-М, 2010. - 584 с. - 1 экз.

Дополнительная:

4. Бурега, В. В. Социология государственного управления : монография / В. В. Бурега. - Донецк : Восточный изд. дом, 2012. - 167 с. - 1 экз.
5. Воеводина, Н. А. Социология и психология управления : учеб. пособие для вузов / Н. А. Воеводина, И. А. Данилова, Р. Н. Нуриева. - Москва : Омега-Л, 2010. - 199 с. - 1 экз.
6. Волков, Ю. Г. Социология : учеб. для вузов / Ю. Г. Волков ; под общ. ред. В.И. Добреньева. - Изд. 6-е, стер. - Ростов-на-Дону : Феникс, 2009. - 571 с. - 1 экз.
7. Волков, Ю. Е. Социология : учеб. пособие для магистрантов / Ю. Е. Волков. - Москва : Изд.-торг. корпорация "Дашков и К", 2010. - 400 с. - 1 экз.
8. Гиря, Е. С. Социология : учеб. пособие / Е. С. Гиря ; Донецк. ин-т социал. образования. - Донецк : Норд Компьютер, 2008. - 172 с. - 8 экз.
9. Гиря, Е. С. Социология : учеб. пособие / Е. С. Гиря ; Донецк. ин-т социал. образования. - Донецк : Цифровая типография, 2009. - 172 с. - 2 экз.
10. Горшков, М. К. Прикладная социология: методология и методы [Электронный ресурс] : учеб. пособие для вузов / М. К. Горшков, Ф. Э. Шереги. - 3 Мб. - Москва : Ин-т социологии РАН, 2012. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

Всего по дисциплине: 30, на 100 обучающихся – 60

Электронные образовательные ресурсы: да

11. Кравченко, А. И. Социология [Электронный ресурс] : учеб. для академ. бакалавриата / А. И. Кравченко ; МГУ им. М.В. Ломоносова, Социол. фак. - 3-е изд., перераб. и доп. - 1 Мб. - Москва : Юрайт, 2014. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.
12. Социология [Электронный ресурс] : курс лекций / под ред. И. А. Акимовой. - 738 Кб. - Москва : Изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2010. - 1 файл. - Систем. требования: Acrobat Reader.

Учебно-методические издания, разработанные в ДонНТУ:

К практическим занятиям:

13. Методические рекомендации по подготовке и проведению семинарских занятий по дисциплине вариативной части учебного плана (по выбору студента) социально-гуманитарного цикла «Социология труда» / сост. : Павлова Е.В. - Донецк : ДонНТУ, 2016. – 9 с.

К самостоятельной работе студента:

14. Методические указания к организации самостоятельной работы студентов по дисциплине вариативной части учебного плана (по выбору студента) социально-гуманитарного цикла «Социология труда» / сост. : Павлова Е.В. - Донецк : ДонНТУ, 2016. – 7 с.

15. Методические указания к организации индивидуальной работы студентов по учебной дисциплине по выбору социально-гуманитарного цикла «Социология труда» (2016)

Периодические издания

16. Социология: теория, методы, маркетинг (2010-2013)

Internet-ресурсы

17. Режим доступа: <http://ecsocman.hse.ru> 25.05.2017

18. Режим

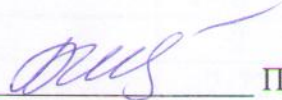
доступа:

http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/Sociolog/INDEX_SOCIO.php 25.05.2017

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. **Лекционные занятия:** Учебный корпус № 11, ДНР г. Донецк, ул. Артёма, 131 (к. 243). Учебная аудитория (23,3 м²) - Парта 4-х местная – 6 шт.- Стул – 1 шт.- Доска аудиторная – 1 шт.- Стол для преподавателя – 1 шт.

2. **Практические занятия:** Учебный корпус № 11, ДНР г. Донецк, ул. Артёма, 131 (к. 243). Учебная аудитория (23,3 м²) - Парта 4-х местная – 6 шт.- Стул – 1 шт.- Доска аудиторная – 1 шт.- Стол для преподавателя – 1 шт.

Составитель рабочей программы:  Павлова Е.В.