



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
А.Я. Аноприенко
24.11.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических
работников и кафедр федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Донецкий национальный технический университет»**

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности научно-педагогических работников и кафедр федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкий национальный технический университет» (далее – Положение) устанавливает порядок и требования к организации, проведению и представлению результатов рейтинга научно-педагогических работников и кафедр ДонНТУ (далее – Университет).

1.2. Рейтинговая оценка проводится с целью определения сравнительной эффективности деятельности научно-педагогических работников (далее – преподавателей) и кафедр в соответствии с показателями по основным направлениям развития Университета.

Внедрение рейтинговой оценки направлено на развитие потенциала преподавателей, выявления перспективы должностного роста, стимулирования повышения профессиональной компетентности, контроля качества деятельности работников.

Количественным показателем рейтинговой оценки является рейтинг преподавателя и рейтинг кафедры.

1.3. Действие Положения распространяется на преподавателей, для которых Университет является основным местом работы.

При оценке результатов деятельности преподавателей не учитывается доля ставки, на которой работает сотрудник. В случае работы преподавателя в нескольких учебных структурных подразделениях, определяется суммарный рейтинг преподавателя.

1.4. Отчетным периодом для рейтингового оценивания преподавателей и кафедр Университета является календарный год.

2. Организация рейтинговой оценки

2.1. Рейтинговая оценка деятельности преподавателей проводится отдельно по группам с учетом занимаемой должности:

- заведующие кафедрой, профессора, доценты;
- старшие преподаватели, ассистенты.

2.2. Рейтинговая оценка деятельности кафедр производится по группам:

- выпускающие кафедры;
- общеобразовательные кафедры.

Рейтинг кафедры учитывает показатели работы преподавателей, а также кадровый состав, результаты приема и выпуска обучающихся.

2.3. Для подведения итогов рейтинговой оценки в Университете приказом ректора создается рейтинговая комиссия, председателем которой является

проректор.

3. Порядок определения рейтинга

3.1. Для рейтинговой оценки деятельности преподавателя определяются показатели активности по направлениям «Образовательная деятельность» (A_O), «Научная и инновационная деятельность» (A_H).

Показатель активности по соответствующему направлению деятельности рассчитывается по формуле:

$$A_{O/H} = \sum B_i, \quad (1)$$

где $\sum B_i$ – сумма баллов, набранная преподавателем по перечню показателей активности научно-педагогических работников (приложение 1).

Рейтинг по направлению «Образовательная деятельность» (P_O) и направлению «Научная и инновационная деятельность» (P_H) представляет собой место, которое занимает преподаватель в зависимости от рассчитанного показателя активности в порядке убывания, от большего значения к меньшему.

В случае, если преподаватели имеют равное количество баллов, то они занимают одинаковое место в рейтинге.

3.2. Итоговый рейтинг преподавателя определяется с учетом места в рейтинге по направлениям «Образовательная деятельность» и «Научная и инновационная деятельность»:

$$P_{\Pi} = P_O + P_H. \quad (2)$$

В итоговом рейтинге преподаватели расставляются по местам в порядке возрастания, от меньшего значения к большему.

3.3. Рейтинг кафедры определяется через относительные показатели рейтинговой оценки преподавателей кафедры по направлениям «Образовательная деятельность» и «Научная и инновационная деятельность»:

$$P_{КАФ} = \frac{\sum P_{Oi}}{Ш} + \frac{\sum P_{Hi}}{Ш}, \quad (3)$$

где $\sum P_{O/Hi}$ – сумма мест преподавателей кафедры в рейтинге по соответствующему направлению; Ш – количество ставок преподавателей по штатному расписанию кафедры.

Количество ставок преподавателей по кафедре определяется как средневзвешенное значение:

$$Ш = \frac{\sum Ш_i \times M_i}{12}, \quad (4)$$

где $Ш_i$ – количество ставок, действующее по кафедре в период времени M_i (с точностью до месяца).

В итоговом рейтинге кафедры расставляются по местам в порядке возрастания показателя $P_{КАФ}$, от меньшего значения к большему.

3.4. Дополнительно для оценивания кадрового и научно-образовательного потенциала кафедры рассчитывается показатель потенциала кафедры:

$$A_{\text{ПОТ}} = \sum P_i, \quad (5)$$

где $\sum P_i$ – сумма баллов по показателям потенциала кафедры (приложение 2).

Показатель потенциала учитывается при определении места кафедры в рейтинге при равенстве показателей $R_{\text{КАФ}}$.

3.4. В срок до 20 февраля текущего года в базу данных на кафедрах Университета вводится информация, необходимая для определения рейтинга. За корректность заполнения персональных показателей рейтинга ответственность несет преподаватель. Контроль осуществляет заведующий кафедрой.

В срок до 10 марта рейтинговой комиссией выполняется проверка предоставленных данных с привлечением сотрудников подразделений по соответствующим направлениям работы. Производится расчет рейтинга, согласование предварительных результатов с кафедрами Университета.

В случае возникновения сомнений в достоверности предоставленных данных рейтинговая комиссия имеет право запрашивать документы, подтверждающие предоставленные данные. Данные, признанные недостоверными, не учитываются при определении рейтинга преподавателя.

3.5. На заседании рейтинговой комиссии формируется рейтинг преподавателей и рейтинг кафедр Университета.

Протокол заседания рейтинговой комиссии с результатами рейтингов преподавателей и кафедр представляется ректору Университета.

На основании протокола рейтинговой комиссии издается приказ ректора об утверждении результатов рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников и кафедр Университета.

4. Заключительные положения

Результаты рейтинговой оценки учитываются при прохождении преподавателем аттестации, а также при определении руководством Университета мер поощрения.

ПОКАЗАТЕЛИ АКТИВНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
Организация образовательной деятельности				
1.1	Разработка новой основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)	1 программа	500	Под новой понимается ОПОП, прием на которую в отчетном году произведен впервые. Баллы делятся на число разработчиков программы
1.2	Руководство ОПОП	1 программа	150	
1.3	Руководство ОПОП, реализуемой в сетевой форме	1 программа	200	
1.4	Получение аттестата: – профессора – доцента	1 аттестат	1000 500	В отчетном году
1.5	Получение сертификата на владение иностранным языком (кроме преподавателей иностранного языка) на уровне не ниже В2	1 сертификат	50	В отчетном году
1.6	Проведение учебных занятий по дисциплине на иностранном языке (за исключением дисциплины «Иностранный язык»)	За 1 учебную дисциплину	50	В случае, если преподавание дисциплины на иностранном языке предусмотрено ОПОП
1.7	Руководство ОПОП, реализуемой для иностранных студентов	1 программа	250	
1.8	Разработка новой программы ДПО	1 программа	300	Баллы между авторами распределяются руководителем программы ДПО
1.9	Участие в реализации программы ДПО в качестве: – руководителя – сопровождающего преподавателя	1 программа	70 50	В соответствии с фактическим участием преподавателей в реализации программы ДПО (по данным института последипломного образования)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
1.10	Руководство программой межвузовского сотрудничества	1 программа	150	В соответствии с планом мероприятий межвузовского сотрудничества на конкретный период, утвержденным ректорами университетов (в соответствии с данными отдела международной деятельности и межвузовского сотрудничества)
1.11	Руководство реализуемой программой академической мобильности обучающихся: – международной – внутрироссийской	1 программа	150 100	В соответствии с приказом ДонНТУ. Под программой академической мобильности понимается обучение студента/группы студентов ДонНТУ или вуза-партнера по ОПОП или программе ДПО
1.12	Проведение в рамках академической мобильности занятий (в том числе отдельных лекций) в вузах-партнерах: – очное участие – дистанционное участие	1 участие	30 10	Не учитываются занятия, которые проводятся преподавателем ДонНТУ в рамках научно-педагогической стажировки в вузе-партнере
1.13	Руководство аспирантами	1 аспирант	80	
1.14	Руководство стажировкой преподавателей вуза-партнера из: – российского вуза – зарубежного вуза	1 преподаватель	20 40	В соответствии с приказом ДонНТУ
1.15	Организация проведения олимпиады: – вузовской – республиканской – всероссийской – международной		20 40 100 150	Баллы распределяются руководителем подразделения-организатора между исполнителями
1.16	Руководство победителями олимпиады: – вузовской – республиканской – всероссийской – международной	1 студент	20 50 150 200	Под победителем понимается в единоличном соревновании - студент, в командном соревновании – команда, занявшие первое место
1.17	Руководство призерами олимпиады:	1 студент		Под призером понимается

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
	<ul style="list-style-type: none"> – всероссийской – международной 		100 150	в единоличном соревновании - студент, в командном соревновании – команда, занявшие призовое (не первое) место
Учебно-методическая работа				
1.18	Издание учебника, учебного пособия, в том числе в электронном виде: <ul style="list-style-type: none"> – с грифом ФУМО – с грифом ДонНТУ 	1 учетно-издательский лист	50 25	Баллы делятся на число авторов
1.19	Переиздание учебника, учебного пособия	1 учетно-издательский лист	10	Баллы делятся на число авторов
1.20	Издание учебно-методической литературы	1 учетно-издательский лист	3	Баллы делятся на число авторов
1.21	Участие в работе организационного (программного) комитета научно-методической конференции: <ul style="list-style-type: none"> – вузовской, республиканской – всероссийской, с международным участием – международной 	1 конференция	30 50 100	Баллы делятся на число членов организационного (программного) комитета согласно программе конференции
1.22	Участие с докладом в научно-методической конференции: <ul style="list-style-type: none"> – вузовской, республиканской – всероссийской, с международным участием – международной 	1 доклад	20 35 70	Согласно программе конференции. Баллы делятся на число авторов
1.23	Подготовка видеолекции по учебной дисциплине ОПОП	1 лекция	20	Учитывается видеолекция, размещенная на официальном сайте ДонНТУ
1.24	Разработка дистанционного курса по программе ДПО	1 курс	150	В соответствии с данными института последипломного образования. Баллы делятся на число сотрудников-разработчиков курса
1.25	Преподавание дистанционного курса при обучении по программе ДПО	1 курс	100	В соответствии с долевым участием, поданным институтом последипломного образования

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
Профессиональная деятельность				
1.26	Получение академического звания: – академик РАН других государственных академий наук – члена-корреспондента РАН других государственных академий наук	1 звание	3000 2500 2000 1500	
1.27	Получение профессиональных наград, учитывающих индивидуальные достижения: – международного уровня – федерального уровня – республиканского уровня	1 награда	400 300 100	Учитываются ведомственные и отраслевые награды
1.28	Работа в качестве эксперта: – Рособнадзора – внешних профессиональных организациях, комитетах, сообществах, объединениях на регулярной основе – по заданию государственных органов	1 членство / участие	500 200 80	
1.29	Работа в учебно-методической комиссии (УМК) университета по соответствующей профильной направленности в качестве: – председателя – заместителя председателя	1 комиссия	70 50	Для председателя УМК – в соответствии с приказом ДонНТУ. Для заместителя председателя – на основании решения, отраженного в протоколе заседания УМК
Воспитательная работа со студентами				
1.30	Руководство студенческим университетским объединением (центр, сообщество, постоянно действующий дискуссионный клуб, кружок и т.п.)	1 объединение	100	На основании информации отдела по организации воспитательной работы со студентами
1.31	Руководство социально-ориентированным проектированием студентов с обязательной подачей заявки	1 проект		Для коллективной заявки баллы делятся на количество разработчиков проекта. На

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
	для участия в конкурсе: – всероссийском – республиканском		80 50	основании информации отдела по организации воспитательной работы со студентами
1.32	Руководство студентом-победителем конкурса социального проектирования: – всероссийского – республиканского	1 проект	120 75	Для коллективной заявки баллы делятся на количество разработчиков проекта
1.33	Организация воспитательных мероприятий уровня: – всероссийского – республиканского – университетского	1 мероприятие	100 50 30	В соответствии с информацией отдела по организации воспитательной работы со студентами: плановые - согласно утвержденного ректором Календарного плана воспитательной работы на учебный год, внеплановые – на основании отчета по результатам проведения мероприятия
1.34	Руководство студентом/командой студентов – призером творческого конкурса/спортивного соревнования уровня: – всероссийского – республиканского	1 участие	150 50	За исключением студенческих научных мероприятий
Профориентационная работа				
1.35	Разработка программы обучения учащихся школ в рамках программ инженерных классов	1 программа	50	
1.36	Участие в проведении обучения учащихся школ в рамках программ инженерных классов и т.п.	1 программа	80	Баллы делятся на число преподавателей, участвовавших в программе в течение года
1.37	Участие в профориентационных мероприятиях, проводимых в образовательных учреждениях среднего общего и среднего профессионального образования	1 мероприятие	20	Баллы делятся на число преподавателей, участвовавших в мероприятии (с обязательным предоставлением подтверждающего документа-справки из образовательного учреждения)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
1.38	Участие в организации университетских мероприятий по взаимодействию с работодателями	1 мероприятие	50	Баллы делятся на всех организаторов мероприятия

2. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
Подготовка кадров высшей квалификации				
2.1	Защита диссертации: – докторской – кандидатской	1 защита	1500 700	
2.2	Научный руководитель (консультант) соискателя, защитившего в отчетном году диссертацию: – докторскую – кандидатскую	1 защитившийся	250 150	
2.3	Работа в диссертационных советах, в том числе созданных на базе другой организации: – председатель – заместитель председателя или ученый секретарь – член совета, участвовавший в работе экспертной комиссии совета * – член совета	1 совет	200 150 100 40	* По данным специализированного совета
2.4	Оппонирование диссертаций: – докторской – кандидатской	1 диссертация	100 50	
2.5	Подготовка отзывов на автореферат диссертаций	1 отзыв	25	
2.6	Подготовка заключения ведущей организации на диссертацию	1 заключение	30	Баллы делятся на число авторов заключения
Публикационная активность, интеллектуальная собственность				
2.7	Редколлегия изданий, индексируемых в базах данных	1 журнал		

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
	Scopus и Web of Science: <ul style="list-style-type: none"> – главный редактор – заместитель главного редактора – секретарь – член редколлегии 		500 300 200 75	
2.8	Редколлегия изданий, входящих в список ВАК (за исключением публикаций Scopus и Web of Science): <ul style="list-style-type: none"> – главный редактор – заместитель главного редактора – секретарь – член редколлегии 	1 журнал	300 200 100 25	
2.9	Рецензирование статей в изданиях: <ul style="list-style-type: none"> – Scopus и Web of Science – ВАК 	1 рецензия	30 20	
2.10	Публикации научных статей в изданиях: <ul style="list-style-type: none"> – индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science (при отсутствии в базе данных Scopus) – входящих в список ВАК (за исключением публикаций Scopus и Web of Science) к1, к2 к3 – индексируемых в РИНЦ 	1 публикация	200 150 100 70	Баллы делятся на число авторов
2.11	Издание монографии, в том числе в электронном виде	1 учетно-издательский лист	50	Баллы делятся на число авторов
2.12	Подача заявки на изобретение, полезную модель, промышленный образец; программный продукт	1 заявка	50	Баллы делятся на число авторов
2.13	Получение патента на изобретение, полезную модель, промышленный образец; свидетельства на программный продукт	1 документ	200	Баллы делятся на число авторов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
Проведение мероприятий				
2.14	Участие в работе организационного (программного) комитета научной конференции: – вузовской, республиканской – всероссийской, с международным участием – международной	1 конференция	30 50 100	Баллы делятся на число членов организационного (программного) комитета. За исключением научно-методической конференции (показатель п.1.21)
2.15	Подготовка к изданию сборника научных трудов конференции: – вузовской, республиканской – всероссийской, с международным участием – международной	1 сборник	50 75 100	Баллы делятся на число членов редколлегии сборника трудов конференции
2.16	Участие с докладом в научной конференции: – вузовской, республиканской – всероссийской, с международным участием – международной	1 доклад	20 35 70	Согласно программе конференции. Баллы делятся на число авторов. За исключением научно-методической конференции (показатель п.1.22)
2.17	Участие в выставках в области науки и техники: – республиканских – всероссийских – международных	1 выставка	70 100 150	Баллы делятся на число участников авторского коллектива
2.18	Награды на выставках (медали, грамоты, дипломы): – республиканских – всероссийских – международных	1 награда	150 200 300	Баллы делятся на число участников авторского коллектива
Выполнение научно-исследовательской тематики				
2.19	Выполнение НИОКР, финансируемой по госзаданию: – руководитель, ответственный исполнитель – исполнитель	1 работа/на каждые 5 млн.руб.	300 300	Для исполнителей баллы делятся на число исполнителей
2.20	Выполнение хоздоговорной НИОКР: – руководитель, ответственный исполнитель – исполнитель	1 работа/на каждые 500 тыс.руб.	300 300	Для исполнителей баллы делятся на число исполнителей

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы	Примечание
2.21	Подача заявки на грант (РНФ, Минобрнауки, Совет по грантам Президента РФ и т.п..)	1 заявка	200	В случае подачи коллективной заявки баллы делятся на число участников
2.22	Получение гранта (РНФ, Минобрнауки, Совет по грантам Президента РФ и т.п..)	1 грант	500	В случае подачи коллективной заявки баллы делятся на число участников
2.23	Выполнение научно-исследовательской работы по гранту: – руководитель – исполнитель	1 работа/ 5 млн.руб.	300 300	

ПОКАЗАТЕЛИ ПОТЕНЦИАЛА КАФЕДРЫ

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы
1. Кадровый состав кафедры (С – доля ставки по штатному расписанию на конец календарного года)			
1.1	Штатные НПР: – профессор, доктор наук – доцент, доктор наук – доцент, кандидат наук – кандидат наук	1 преподаватель	300×С 200×С 150×С 100×С
1.2	Совместители из числа сотрудников производственных, научных организаций: – профессор, доктор наук – доцент, доктор наук – доцент, кандидат наук – кандидат наук – без ученой степени	1 преподаватель	150×С 100×С 75×С 50×С 25×С
1.3	Омоложение состава кафедры: – штатный преподаватель младше 39 лет	1 преподаватель	25×С
1.4	Преподаватели, имеющие право руководства аспирантами	1 преподаватель	50
2. Подготовка специалистов			
2.1	Наличие аккредитованных ОПОП по направлениям/специальностям: – бакалавриата – магистратуры – специалитета	1 направление подготовки / специальность	150 200 300
2.2	Численность студентов всех форм обучения (на конец календарного года): – бакалавриата	1 студент	5

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Баллы
	– магистратуры – специалитета		10 8
2.3	Количество выпускников за отчетный год: – бакалавриата – магистратуры – специалитета	1 студент	20 30 27
2.4	Количество выпускников за отчетный год, получивших диплом с отличием: – бакалавриата – магистратуры – специалитета	1 студент	40 60 55
2.5	Количество аспирантов всех форм обучения	1 аспирант	50
2.6	Поступление платных средств за образовательные услуги: – по ОПОП – по ДПО	10 тыс. руб.	10 15
3. Наличие научных подразделений на кафедре			
3.1	Наличие отделения Инжинирингового центра ДонНТУ на кафедре	1 отделение	150