

Кондаурова И. А.
Горощенко В. В.

ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко

**ЭКОНОМИКА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

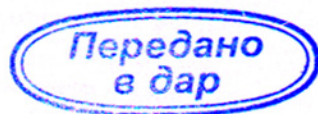
УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

Рекомендовано Министерством образования и науки
Донецкой Народной Республики
(приказ №730 от 28.05.2019 г.)

*В дар
научно-технической
библиотеке ДонНТУ
от авторов
с любовью и уважением!*



Донецк
2019



УДК 331.1(076)
ББК 65.011
К64

Рекомендовано Министерством образования и науки
Донецкой Народной Республики
(приказ №730 от 28.05.2019 г.)

Рецензенты:

Лукьяненко Н. Д. – доктор экономических наук, профессор, зав. кафедрой управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

Корнев М. И. – доктор экономических наук, доцент, зав. кафедрой финансовых услуг и банковского дела ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики»

Жильченкова В. В. – кандидат экономических наук, доцент, декан инженерно-экономического факультета ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»

Кондаурова, И. А. Экономика труда и социально-трудовые отношения
К64 : учеб. пособие / И. А. Кондаурова, В. В. Горощенко ; под ред. И. А. Кондауровой. – Донецк : ДОННТУ, 2019. – 550 с.

Рассматриваются современные концептуальные основы экономики труда: теоретические взгляды, методология, сущность и содержание понятий: труд, производительность, рынок труда и др. С позиций рыночной экономики изложены традиционные вопросы организации, нормирования и оплаты труда. Раскрываются сущность, содержание и составляющие механизма формирования и регулирования социально-трудовых отношений. Приведен теоретический материал по каждой теме курса с указанием контрольных вопросов, примеров решения практических задач и задания для самостоятельного выполнения. Учебное пособие содержит необходимый иллюстрационный материал и результаты научных исследований авторов в данном направлении.

Учебное пособие рекомендовано для студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования. Оно также может быть полезно преподавателям, аспирантам, научным работникам, специалистам, причастным к проблемам экономики труда и социально-трудовых отношений.

ISBN 978-613-8-22965-0

УДК 331.1(076)
ББК 65.011

© ГОУ ВПО "Донецкий национальный технический университет", 2019
© Кондаурова И. А., Горощенко В. В., 2019

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	9
РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНО- ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	12
ТЕМА 1. ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
1.1 Объект, предмет и задачи дисциплины «Экономика труда и социально-трудовые отношения».....	13
1.2 Методы исследования дисциплины.....	21
1.3 Взаимосвязь экономики труда с другими науками.....	26
Контрольные вопросы для самопроверки.....	30
Практические задания для самостоятельного решения.....	31
ТЕМА 2. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ И ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ОБЩЕСТВА.....	35
2.1. Население как социально-экономическая категория.....	36
2.2 Трудовые ресурсы: состав, структура, показатели использования.....	41
2.3 Понятие и показатели оценки воспроизводства трудовых ресурсов.....	48
2.4. Трудовой потенциал: понятие, видовая характеристика, факторы формирования и оценка.....	53
2.5. Оценка трудового потенциала.....	61
2.6 Человеческий капитал как основа достойного труда.....	68
2.7. Факторы и показатели уровня жизни населения.....	76
Контрольные вопросы для самопроверки.....	90
Пример расчета практического задания.....	90
Практические задания для самостоятельного решения.....	92
ТЕМА 3. РЫНОК ТРУДА И ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЕ.....	96
3.1. Сущность рынка труда и особенности его функционирования.....	96

3.2. Основные компоненты рынка труда и механизм их взаимодействия.....	100
3.3. Современные виды и модели рынка труда.....	104
Контрольные вопросы для самопроверки.....	110
Практические задания для самостоятельного решения.....	111
ТЕМА 4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	
ЗАНЯТОСТИ.....	115
4.1 Понятие, виды и функции занятости.....	115
4.2 Понятие безработицы и ее виды.....	125
4.3 Показатели занятости и безработицы населения.....	132
4.4. Сущность, принципы и основные направления государственной политики занятости.....	138
Контрольные вопросы для самопроверки.....	143
Пример расчета практического задания.....	144
Практические задания для самостоятельного решения.....	145
РАЗДЕЛ 2 ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИКИ	
ТРУДА	149
ТЕМА 5. ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ	
ТРУДА.....	149
5.1. Сущность и задания организации труда.....	150
5.2. Разделение и кооперация труда.....	156
5.3. Организация и обслуживание рабочих мест.....	161
5.4. Аттестация, паспортизация и рационализация рабочих мест.....	168
5.5. Сущность и значение нормирования труда.....	174
5.6. Методы нормирования труда.....	185
5.7. Комплекс справочной информации для изучения норм труда.....	191
5.8. Нормы затрат труда и их характеристика.....	208
5.9. Научная организация труда.....	215
Контрольные вопросы для самопроверки.....	221
Пример расчета практического задания.....	222
Практические задания для самостоятельного решения.....	224

ТЕМА 6 ПЛАНИРОВАНИЕ ТРУДА.....	229
6.1. Понятие, задачи и цель планирования труда.....	229
6.2. Содержание и структура плана по труду на предприятии	231
6.3. Планирование численности персонала и его состава.....	233
6.4. Содержание, формы и принципы планирования средств на оплату труда.....	242
Контрольные вопросы для самопроверки.....	258
Пример расчета практического задания.....	258
Практические задания для самостоятельного решения.....	260
ТЕМА 7. ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА.....	264
7.1 Понятие эффективности труда.....	264
7.2. Понятие производительности труда и методы ее определения.....	267
7.3. Показатели измерения производительности труда.....	271
7.4. Факторы и резервы роста производительности труда.....	275
Контрольные вопросы для самопроверки.....	283
Пример расчета практического задания.....	284
Практические задания для самостоятельного решения.....	285
ТЕМА 8. ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА.....	289
8.1. Понятие и классификация доходов населения.....	290
8.2. Факторы, влияющие на размер доходов населения.....	293
8.3. Основные источники доходов населения и показатели измерения их уровня и структуры.....	296
8.4. Заработная плата как источник дохода работника.....	299
8.5. Тарифная система оплаты труда.....	303
8.6. Формы и системы оплаты труда.....	305
8.7. Регулирование оплаты труда	311
Контрольные вопросы для самопроверки.....	315
Пример расчета практического задания.....	316
Практические задания для самостоятельного решения.....	318

РАЗДЕЛ 3 АНАЛИЗ, ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТ В СФЕРЕ ТРУДА.....	321
ТЕМА 9. АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ.....	322
9.1. Направления и методы анализа трудовых процессов.....	322
9.2 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.....	327
9.3. Анализ использования рабочего времени.....	331
9.4. Анализ производительности труда.....	334
9.5. Анализ трудовых затрат.....	336
Контрольные вопросы для самопроверки.....	339
Примеры расчета практических заданий.....	339
Практические задания для самостоятельного решения.....	349
ТЕМА 10. ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТ В СФЕРЕ ТРУДА.....	353
10.1. Общая характеристика трудового процесса и его виды.....	353
10.2. Методы мониторинга трудовых процессов.....	358
10.3. Формы первичной учетной документации по учету труда и его оплаты.....	371
10.4. Основные аспекты аудита в трудовой сфере.....	376
Контрольные вопросы для самопроверки.....	391
Пример расчета практического задания.....	391
Практические задания для самостоятельного решения.....	393
РАЗДЕЛ 4 РАЗВИТИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	397
ТЕМА 11 СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ КАК СИСТЕМА.....	398
11.1. Социально-трудовые отношения: сущность и составные элементы.....	398
11.2. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений.....	409
11.3. Методы регулирования социально-трудовых отношений	418
Контрольные вопросы для самопроверки.....	421

Практические задания для самостоятельного решения.....	422
ТЕМА 12 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.....	423
12.1. Социальное партнерство как особый тип социально- трудовых отношений.....	423
12.2 Принципы и индикаторы развития социального партнерства.....	429
12.3 Институты социального партнерства.....	430
Контрольные вопросы для самопроверки	438
Практические задания для самостоятельного решения.....	438
ТЕМА 13. МОНИТОРИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ РЕГУЛИРОВАНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	442
13.1. Сущность и содержание мониторинга социально- трудовой сферы.....	443
13.2. Направления мониторинга социально-трудовых отношений.....	447
13.3. Источники информации о социально-трудовых отношениях.....	450
Контрольные вопросы для самоконтроля.....	457
Пример расчета практического задания.....	458
Практические задания для самостоятельного решения.....	460
ТЕМА 14. МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.....	464
14.1 Сущность и классификация международных экономических организаций.....	465
14.2. Международная организация труда: принципы, задания, цели.....	468
14.3. Основные направления деятельности Международной организации труда.....	472
14.4. Структура Международной организации труда.....	476
14.5. Основные конвенции Международной организации труда.....	482

14.6 Приоритеты совершенствования деятельности ООН и МОТ в системе регулирования социально-трудовых отношений.....	487
Контрольные вопросы для самопроверки.....	489
Практические задания для самостоятельного решения.....	489
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	493
ПРИМЕРЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ».....	497
ОТВЕТЫ НА КРОССВОРДЫ.....	511
ГЛОССАРИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»	515
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	539



Кондаурова Инна Александровна
кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой управления
бизнесом и персоналом ГОУ ВПО
«Донецкий национальный технический
университет». Автор более 200 трудов
научного и учебно-методического
характера.



Горощенко Виктория Викторовна
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры управления
бизнесом и персоналом ГОУ ВПО
«Донецкий национальный технический
университет». Автор более 70 трудов
научного и учебно-методического
характера.